



质量诚信报告



杭州富阳祥瑞水上运动器材有限公司

2020年7月

郑重声明

本公司出具的质量诚信报告，是依据国家有关质量法律、法规等进行撰写。报告中关于公司质量诚信是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

杭州富阳祥瑞水上运动器材有限公司

前言

本报告为杭州富阳祥瑞水上运动器材有限公司（以下简称为“本公司”、“公司”或“祥瑞”）首次公开发布的《质量诚信报告》。本公司保证报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

组织范围：杭州富阳祥瑞水上运动器材有限公司

报告时间：本报告涵盖的时间范围为 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，本报告为杭州富阳祥瑞水上运动器材有限公司第一份质量诚信报告。

发布周期：一年

报告获取方式：通过公司网站 www.xrboat.com 下载

目录

第一章 公司简介	6
第二章 质量理念	7
第三章 内部质量管理	9
3.1 质量管理机构	9
3.2 质量管理体系运行情况	10
第四章 质量诚信	15
4.1 质量承诺	15
4.2 运作管理	15
4.3 营销管理	17
第五章 质量管理基础	21
5.1 标准管理	21
5.2 产品监视和测量运行情况	21
5.3 监视和测量装置的检定校准控制情况	21
第六章 产品质量责任	22
6.1 质量承诺	22
6.2 生产许可情况	22
第七章 质量风险管理	23
7.1 质量投诉处理	23

7.2 质量风险监测	25
7.3 应急管理	25
结 束 语	26

第一章 公司简介

杭州富阳祥瑞水上运动器材有限公司，座落于浙江省富阳市新登镇昌东村，是一家专业从事龙舟、赛艇、皮划艇、水上赛事专用铝合金浮动码头等水上运动器材研发、生产与销售以及大型体育赛事组织与策划的文化体育特色企业。公司占地三十多亩，拥有国内高品质的龙舟、铝合金浮动码头生产流水线。公司是是中国龙舟协会(CDBF)理事企业、国际龙舟联合会(IDBF)及欧洲龙舟联合会(EDBF)金牌合作伙伴。2008 年，企业荣获由国家体育总局社体中心授牌全国唯一的“中国龙舟研发生产基地”（含龙舟博物馆）；2008 年 11 月，企业被列入杭州市文化创意企业；2009 年，企业被评为“杭州市体育用品制造业示范企业”。杭州富阳祥瑞水上运动器材有限公司法人代表兼总经理唐红斌先生，同时兼任着中国龙舟协会器材委员会副主任、中国龙舟协会理事（唯一）。

企业所生产的龙舟是“中国龙舟协会主推产品”、“2008 年中国农运会唯一指定产品”、“中国龙舟国家队选手选拔使用产品”、“2006 年—2009 年全国龙舟锦标赛指定产品”、“09—10 年世界龙舟锦标赛、欧洲龙舟锦标赛”“第 16 届亚运会龙舟项目专用器材”、“第 9 届亚洲锦标赛唯一指定产品”及“第 3 届亚洲沙滩运动会指定产品”。产品主要销往国内各地及港澳台地区，也远销至北美、南美、西欧、东欧、东南亚、中东、大洋洲等地区。企业已获 15 项国家专利，其中 2 项发明专利，13 项实用新型专利，拥有自主研发和生产各项水上运动器材的实力，是一家集科研、生产、销售与旅游为一体的现代新型企业。

杭州富阳祥瑞水上运动器材有限公司有着优秀的赛事运营团队，广泛参与大型体育赛事的策划及运营、积极推广龙舟文化，有幸为（第 13 届全国运动会龙舟比赛预赛决赛、2017 年广东省龙舟锦标赛、浙江省第三届体育大会龙舟比赛、

2017 中华龙舟大赛万宁站、2017 中华龙舟大赛福州站、2017 中华龙舟大赛惠州站、2017 中华龙舟大赛南京站、2017 中华龙舟大赛（重庆站），2018 雅加达亚运会，2018 国际龙舟联合会世界杯等，提供了优质的赛事服务及竞赛保障。

“祥瑞牌”龙舟和铝合金浮动码头，作为杭州富阳祥瑞水上运动器材有限公司的主打产品，经过了多年的自主研发，不断推陈出新和改良换代，已经形成了产业化、标准化、制度化的完整品牌生产和管理模式，公司通过了 ISO9001 质量体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证。拥有多项国家专利的‘祥瑞’牌系列产品不仅在国内市场上牢牢把持着销量和品质上的领先水平，而且已经跻身世界知名水上运动产品品牌的行列。

第二章 质量理念

公司自创立至今，便致力于产品质量的管控。始终秉持产品质量是企业生存和发展的基石，是占领市场和赢得顾客的先决条件，质量源自于我心，企业依存于顾客的质量理念，不断的完善和提升公司的质量管理水平。公司自从通过质量管理体系认证公司始终坚持“客户在我心中，质量在我手中；环保领先，资源节约，预防污染；保障健康，安全第一，减少风险；全员参与，遵守法规，预防为主，持续改进。”的方针，“用品质捍卫尊严，用品质提升价值。”的企业质量诚信方针，严格按相关法律法规要求、质量管理体系标准要求、质量手册要求、程序文件要求等执行，使企业的质量管理体系得到有效运行，使产品质量得到有力的保障和不断的提升，从而使企业各项质量目标基本得以达成。为从根本上加强和提升质量管理，提高公司经营质量，公司更以卓越绩效模式的导入为契机，

推行全面质量管理，运用项目管理，通过内部审核、自我评价、第二方审核、第三方审核或评价、质量月等活动，不断寻找改进的机会改进质量管理，逐步实现卓越绩效。

公司自建立以来，公司从未出现过重大产品质量投诉，在历年接受各级质量技术监督部门的抽检中，合格率均达 100%。

表 1 公司核心理念

愿景：做最中国的龙舟。

使命：携手天下龙舟人 弘扬传统龙文化。

核心价值观：合作共赢，务实创新。

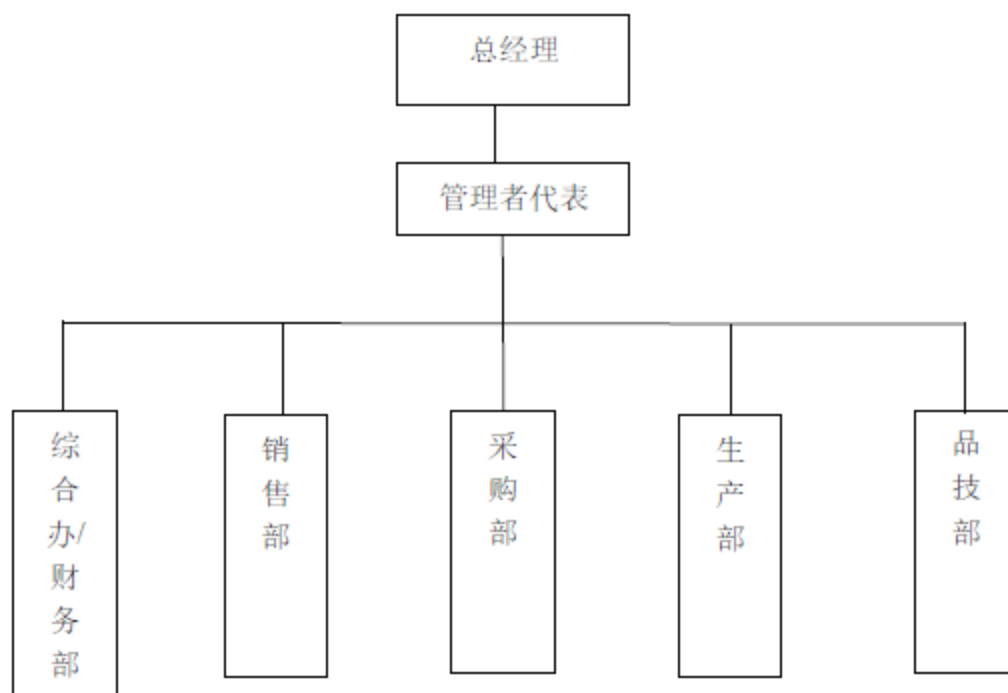
经营理念：安全 高效 认真 严谨。

第三章 内部质量管理

3.1 质量管理机构

产品是过程的输出或结果。产品的质量是由过程质量决定的，过程的质量是由系统的质量决定的。为确保系统、过程、产品的质量，公司依据质量管理体系标准要求，运用管理的系统方法、过程方法，识别了所需的过程及其接口关系，建立了公司的质量管理架构。

图 2 组织架构图



公司实行总经理负责制，设置综合办、财务部、采购部、生产部、销售部、品技部等部门。总经理确保对上述部门以及相关岗位的职责和权限得到规定，并在全厂得到沟通，充分利用人力资源配置、资金投入、基础设施、设备等确保持管理体系有效运行。

3.2 质量管理体系运行情况

3.2.1 质量方针与目标

为提高产品质量，提升产品档次，公司的质量规划制定了“客户在我心中，质量在我手中；环保领先，资源节约，预防污染；保障健康，安全第一，减少风险；全员参与，遵守法规，预防为主，持续改进。”的方针，“用品质捍卫尊严，用品质提升价值。”的企业质量诚信方针，通过实施 ISO9001: 2015 质量管理体系，以诚信为本、质量为首，确保以优质的产品和服务满足顾客要求，并以科学的管理，不断创新和改进，打造卓越的现代化企业。

表 2 祥瑞主要绩效目标达成情况及绩效预测

主要指标	2017 年	2018 年	2019 年	2020	2021	2022	2023	2024
主营业务收入（万元）	2152.4 3	3189.9 6	2718.1 0	3500	5000	10000	15000	20000
净利润（万元）	43.97	182.74	161.86	190	300	600	900	1200
纳税总额（万元）	75	115	225	300	500	600	750	900
国内市场占有率（%）	10	15	15	15	20	22	25	30
客户满意度（%）	90	92	93.6	92.5	92.5	92.5	92.5	92.5
员工薪酬增长率（%）	10	10	10	10	10	10	10	10
及时交付率（%）	100	100	100	100	100	100	100	100
三废排放达标率（%）	100	100	100	100	100	100	100	100
万元综合值能耗（标准煤/ 万元）	0.20	0.20	0.20	0.19	0.18	0.18	0.18	0.18

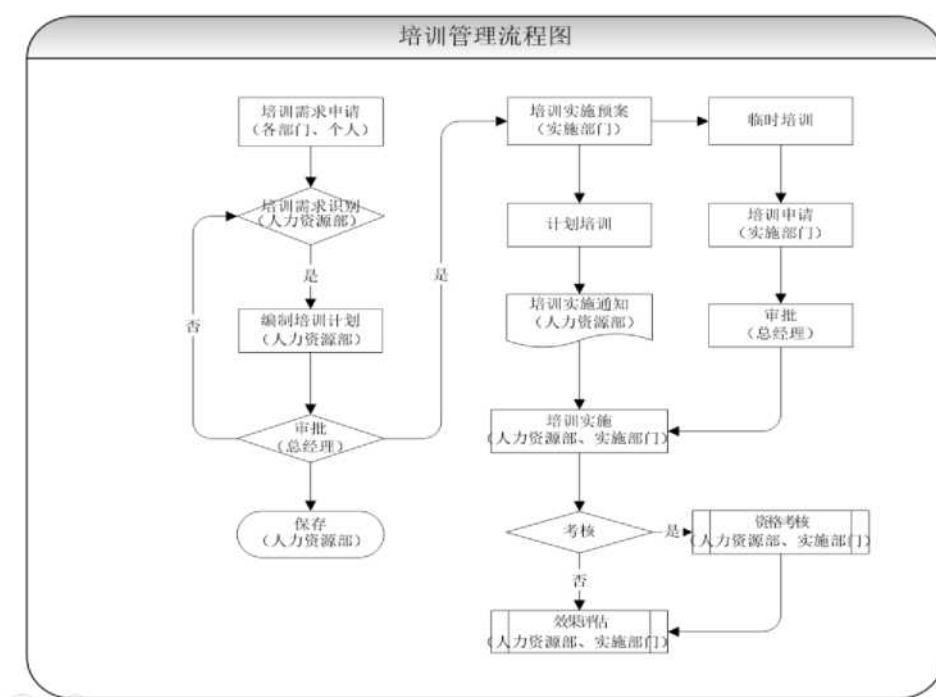
3.2.2 员工的质量教育

在体系运行过程中，公司运用各种科学、有效的方法，测量、分析、改进，基于 PDCA 的系统方法，不断持续改善。公司运用多种工具，改进各部门、各层

次的绩效，并采用标杆对比和学习的方式，不断修正个人工作思路和方式，确保实现个人和公司整体目标。公司积极与外部进行沟通交流，适时邀请专家对公司员工进行专项培训。公司定期对各级员工开展质量教育，对质量控制点进行专项管理，确保制造过程产品质量的一致性。

公司建立了符合自我发展的培训管理体系，健全了相关管理制度，确保了训需求、制定培训计划、实施培训、培训效果评价四个环节的有效实施，通过推行多元化的人才培养方式和员工职业发展通道设计，为员工的能力提升与职业发展创造了平台，保障公司发展战略目标的实现。

图 3 公司培训管理流程图



祥瑞 2019 年投入培训经费 15 万元，2019 年导入三体系和卓越绩效管理模
式培训，更是有 2 位咨询公司的辅导老师驻厂，随时提供帮助和解惑，收效明显。
各部门分别开展了标准体系编写、知识产权知识要点学习、形势任务教育骨干培
训，每次培训都有培训课件、培训签到及培训后的效果评价。各专业也参加了公

司及公司外的各项外培，包括安全员培训、消防外培、质量体系、计量专业、班组长培训等培训。

为了满足“浙江制造”的特殊要求，以及实现自身和员工个人的发展目标，祥瑞形成完善的培训管理体系，建立在岗培训（新员工培训、转岗培训、待岗培训、升职培训、继续教育培训和企业认证相关知识全员的培训）、长期脱产培训、短期脱产培训于一体的全方位、多层次培训开发系统，采取参加国内与国际培训学习相结合的人才开发方式；组建内部培训讲师团，充分利用内部资源，挖掘人才潜能；同时还利用高校师资，培育企业人才，为人才的培养提供了平台，使员工与企业共成长。

3.2.3 质量法规及责任制度

公司通过收集法律法规及其它标准、要求，制定内部相关标准，使产品达到国家法律法规和国家、行业标准的要求（部分产品指标高于行业标准要求），从产品技术上践行社会责任。同时，公司制定了《法律法规和其他要求识别评价程序》，对质量、环境、职业健康安全等法律法规、标准的收集、企标制定进行管理。由公司行政人事部牵头负责相关法律法规、标准的获取、收集、汇总、评价。目前，公司通过杂志、报纸、书本信息的搜集、通过与市安全监督管理局、环境保护局、公司 EHS 部门定期进行交流、通过主管机关来函及举办的法规宣贯会、通过网站查询和下载、通过职业健康、安全、环保管理评价报告及与有资质的咨询有限公司交流等方式及时对法律法规、标准进行查新、汇总、适用性辨识。结合具体的生产经营活动，公司每年度对已建立的现有的职业健康、安全、环保管理标准，已识别、获取的适合公司实际的职业健康、安全、环保法律、法规和标

准进行评审，评审后增添或更新标准体系明细表。如下表所示，分别为法律法规识别清单及法规更新后公司管理标准有效性评审（案例）。

表 3 遵循的法律法规与标准

类 别	内 容
一般类	《公司法》、《会计法》、《会计准则》、《公司登记条例》等
质量类	《产品质量法》、《标准化法》、《计量法》、《消费者权益保护法》等
产品标准	T/ZZB 0824—2018《竞速龙舟》、GB/T 38393-2019《龙舟》GB/T 8237—2005 纤维增强塑料用液体不饱和聚酯树脂、GB/T 18370—2014 中碱玻璃纤维无捻粗纱布等
行业与标准 认证类	GB/T 19001-2016《质量管理体系 要求》 GB/T 24001-2016《环境管理体系 要求及使用指南》 GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系》 DB33/T 944.1—2014《“品字标”品牌管理与评价规范》 DB33/T944.2—2017《“浙江制造”评价规范》
员工权益保障 与社会责任类	《环境保护法》、《节约能源法》、《工会法》、《劳动合同法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等

公司建立了《不合格品和 EHS 不符合控制程序》，对原辅材料、过程输出物、成品检验发现的不合格品进行管理。公司制定了《内部审核控制程序》，通过内部审核，查找体系运行的相关问题，并采取纠正和预防措施。《管理评审控制程序》，为评价公司管理体系运行的适宜性、充分性和有效性。公司根据《管理评审控制程序》等制度规定，通过专项检查、专题汇报、会议研讨、现场检查等方式，对各层级改进与创新活动的实施进行跟踪和监测，对改进与创新项目的完成质量、进度、资源配置等情况进行全面监控。

3.2.4 质量安全风险管理

首先，公司规定凡属产品质量问题，应派人员对投诉信息调查、核实，在 24 小时内填写《顾客投诉意见汇总表》，启动调查处理程序，一般在 48 小时内给

予客户答复或提出初步处理意见，14 个工作日内处理完毕（国外客户视情况延长），并经客户签字确认。为了防止类似质量问题的再发生，彻底解决问题发生的根源，公司要对纠正措施的实施情况进行跟踪，对纠正措施的有效性进行评价。

在质量风险监测方面，公司严格执行质量监督检验及标识标注管理制度，对原材料、半成品及产品出厂质量进行全过程控制及可追溯性管理，及时发现产品安全潜在问题，把事后型的“亡羊补牢”变为“事前预防”，从而避免产品安全事故的发生。

质量风险应急管理方面，公司制定了《事故管理办法》，明确事故分类方法，将事故分为特大质量事故、重大质量事故、一般质量事故。建立快速反应机制，对存在严重缺陷、对消费者人身财产安全可能造成危害的商品或服务，对已售出的商品采取召回措施。规定了质量事故报告应包括事故的经过、经济损失、事故性质、事故原因、事故责任、处理意见、防范措施等内容。

第四章 质量诚信

4.1 质量承诺

1) 诚信守法

高层领导遵循“依法经营、诚信经营”的管理理念，严格遵循《公司法》、《经济法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》、《环保法》、《劳动法》以及化工行业的相关法律法规，并建立实施了质量、环境、职业健康安全管理体系，并都通过了认证。实施了员工法律知识培训，配合政府部门开展普法教育活动，鼓励表彰员工的“正能量”，使诚信守法的作风深入公司全体员工的意识和行为。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在顾客、供方、员工、社会中树立了良好的信用道德形象。

2) 满足客户需求

公司着力于产品的持续技术创新，以客户需求为中心，积极听取客户关于功能、质量、配置等方面的意见和建议，开展产品改进和创新活动，满足客户对产品和交期的需求。在产品质量方面，公司严格执行 ISO9000 质量管理体系，通过开展技术攻关、质量改进、QC 小组等活动，保障产品质量安全。

4.2 运作管理

1) 产品设计诚信管理

公司产品设计与研发严格依照《产品和服务的设计和开发控制程序》，从研发立项、过程各类活动记录、开发过程总结、管理考评控制研发相关的整个过程。

2) 原材料或零部件采购诚信管理

企业根据采购产品的作用，按最终产品的影响程序，对其分为 A、B、C 三类。

AB 类供方：提供的产品对构成公司最终产品起重要关键作用，直接影响成品性能和安全性的供方。C 类供方：提供的产品对构成工公司最终产品质量影响不显著的供方，通常为提供标准件、通用件包装、辅料的供方。

对 AB 类供方：实行严格控制、检验，原则上应对 A 类供方进行质量管理体系评审及现场考察；对 C 类供方：加强检验及质量方面的联系，要求提供合格证明。企业对物料供应商进行资质审核及现场审核后，如符合要求同意购进的物料供应商应当建立质量档案。对采购的原材料批批全检，凡未达到规定标准的原材料一律不得入库使用。

在设备和零部件采购方面，对供应商的相关资质进行严格审查。在采购设备和零部件时，能够使用标准件的一律采购和使用标准件；需特殊加工的，需对使用效果进行充分验证，确保达到我公司要求。所有设备在使用前必须经过设备验证，确保符合产品工艺要求。

3) 生产过程诚信管理

公司制定并逐步完善各种生产管理制度、岗位说明书和安全操作工程。品技部负责各种检验作业指导书的编制。生产部具体负责各品种技术管理工作，制定并逐步完善了各种岗位操作规程和各类工艺规程。采用车间集中培训和班前、班后会对各岗位操作人员进行全面的岗位技能培训，并采用多种方式进行稽查、考核，增强员工质量意识，提高操作水平，在生产过程中，各级管理人员严格履行管理职责，及时检查，及时纠正差错，保证生产秩序的稳定。

对生产所需的原料、辅料、包装材料进行投料前复核，把好中间产品、成品的质量关，严格执行“不生产不合格品，不接收不合格品，不流转不合格品”的“三不原则”，关键工序设质量控制点，督促员工做好自检、互检，执行监控核查规程，严格批记录的管理规程，做到领用、发放和核对相统一。对每一生产步骤进行物料平衡，保证物料的投入和产品的产出数量与工艺要求相一致，确认无潜在质量隐患，符合注册要求。

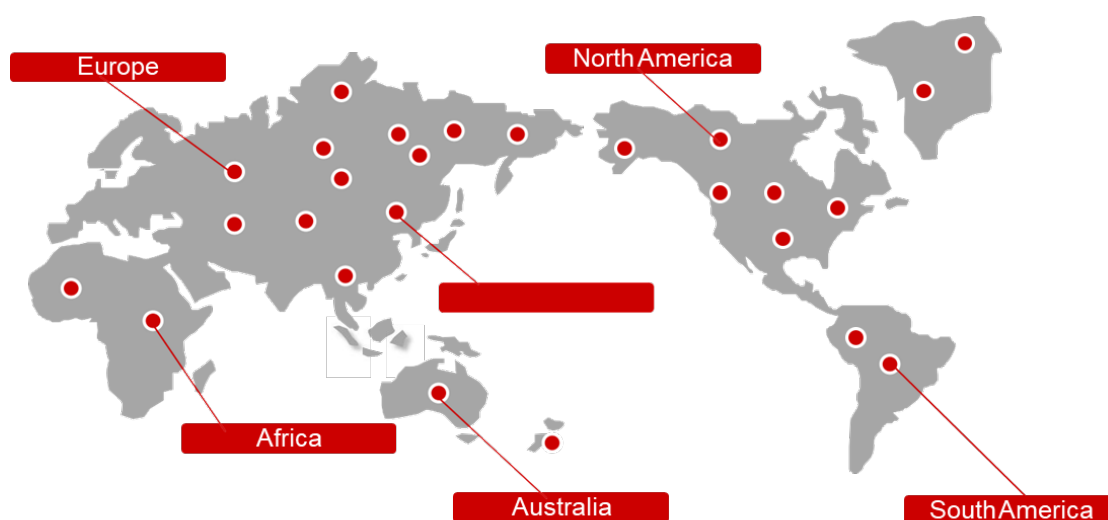
公司挖掘内部潜力，发挥技术骨干人员的力量，开展对现有设备进行持续性改造或科技创新工作，成立技术攻关小组，对薄弱环节进行技术攻关；生产员工上岗前要经过培训及考核，建立全员培训档案，通过集中培训、班前会培训、“传、帮、带”、目视化等多种方式进行培训，强化其工作技能和质量意识。生产员工严格遵守车间纪律。

4.3 营销管理

公司主营产品包含 CDBF 22 人标准型龙舟、CDBF 12 人标准型龙舟、IDBF 22 人标准型龙舟、IDBF 12 人标准型龙舟、祥瑞拔河龙舟、祥瑞家庭休闲龙舟、祥瑞铝合金浮动码头、祥瑞独竹漂；产品+服务：产品租赁+赛事营销和服务，主要销往中国、欧洲、美洲、南美、东南亚等 100 多个国家和地区。公司每年参加筹备各项赛事，如第 13 届全国运动会龙舟比赛预赛决赛、2017 年广东省龙舟锦标赛、浙江省第三届体育大会龙舟比赛、2017 中华龙舟大赛万宁站、2017 中华龙舟大赛福州站、2017 中华龙舟大赛惠州站、2017 中华龙舟大赛南京站、2017 中华龙舟大赛重庆站、2018 雅加达亚运会，2018 国际龙舟联合会世界杯等等。定期专人赴主营国家与地区进行实地考察，与国际设计师互动，积极吸取各国流行元素，整合国际资源提升公司产品品质与服务。

未来三年，公司将根据战略发展方向，通过提升产品质量、新产品研发、扩大市场占有率、提高客户满意度等手段着力提升企业品牌形象，目前公司“祥瑞”品牌在国内具有较高知名度、美誉度。同时，公司将加强销售队伍建设，加强营销人员在产品、技术、沟通等专业知识方面的培训，进一步完善包括订单管理、质量跟踪、客户满意度调查等售前、售后服务体系，向客户提供专业化和标准化的服务，提高客户的忠诚度。公司经过几年发展，已经成长为国内领先行业的优势企业，并持续进行了新客户尤其是国内客户及新型国际市场的开拓工作，初步实现了客户结构的多元化。

图 5 公司营销区域分布



目前，全球已有87个国家和地区开展龙舟运动



祥瑞根据战略要求，对市场进行细分，以提高资源和运作的有效性针对性。公司将顾客分为进行识别和细分。针对不同类型顾客确定顾客的需求与期望，针对其需求与期望来确定适当的方法，建立相应的体系与团队，建立各种渠道和方法，针对性的进行顾客需求与期望的了解。

公司各部门定期搜集顾客信息，解析后确定的顾客需求信息按照不同细分市场进行分类梳理总结，形成不同顾客群的需求与期望数据库，并从中归纳出针对不同细分市场顾客群总体需求特点的汇总资料，以供产品经营规划、产品开发设计、过程控制等决策时参考。

公司树立“以客户需求为导向”的服务理念，要求业务人员对于任何一位客户，不论他下单与否，都要做到热情、周到，都要尽量满足他们的所有合理需求。制订了《与顾客有关的过程控制程序》等，从各方面增加业务人员的技能和素质，提升了顾客成交率。

公司承诺：①用户在遵守包装、运输、贮存、使用规则条件下，自出厂之日起一年内，因质量问题不能正常使用，应进行免费更换、维修。②应建立完善的售后服务保障体系，建立重大赛事跟踪服务，保障竞速龙舟的技术要求。

第五章 质量管理基础

5.1 标准管理

公司严格按照 ISO 9001 质量管理体系要求进行品质管理、生产过程控制与出厂品质控制。公司将企业标准化贯穿于生产全过程，从原辅材料、包装材料的采购、半成品、成品检验等各个环节，均制定了相关标准。从而使产品从原辅材料进厂到成品出厂的整个生产过程都处于标准化规范管理之中，对稳定产品质量、提高企业管理水平奠定了良好的基础。同时，以项目管理方式进行产品开发，提高了产品开发效率，确保产品质量。

5.2 产品监视和测量运行情况

品技部根据《监视和测量装置控制程序》、《自检、互检、抽检管理》规定的要求，对产品、原料、半成品等按分析标准或分析规程进行抽检，确保检验的准确率。

5.3 监视和测量装置的检定校准控制情况

公司严格执行《中华人民共和国计量法》等文件法规，定期开展监视、测量设备的检定、校准工作，强制检定计量器具和标准计量器具周期确认率 100%。

第六章 产品质量责任

6.1 质量承诺

1、本企业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国产品计量法》等相关法律法规，依法诚信经营。

2、在产品研发及加工过程决不剽窃他人技术、专利、工艺等知识产权，绝不使用剽窃他人技术的原材料。

3、本企业周围环境、生产现场符合国家法规的要求。

4、本企业严格执行原辅材料检验制度，所用的原辅材料及包装材料符合相应的国家标准、行业标准及其相关规定。

5、不允许假冒伪劣原材料进厂，不使用检验不合格原材料进行生产。

6、保证不生产加工假冒伪劣产品，承诺产品出厂产品批批检测，未经检验的产品绝不出厂。

7、检验不合格的产品绝不出厂，决不以不合格品冒充合格品出厂。

8、所采用的仪器设备严格按照国家法定要求进行检定，检定不合格的仪器设备绝不用于产品检测。

9、保证所生产的批批产品都能进行追溯，如生产日期、班次，生产原料、生产过程、检验人员等等。

6.2 生产许可情况

本公司生产加工场所、生产设备、设施、检测仪器、管理人员、技术人员等在同行业中处于先进水平，符合相关国家法律、法规要求，营业执照在有效期内。

第七章 质量风险管理

7.1 质量投诉处理

公司始终坚持将用户满意作为企业一切工作的出发点和落脚点，以"精益求精的质量、尽善尽美的服务"作为公司永远追求的目标。真正做到想用户所想、急用户所急、全心全意为用户服务。

为统一客诉信息分类，规范和加快客诉信息的处理，明确客诉信息的处理部门及责任人以期及时接收和处理顾客投诉，提高顾客满意度，公司制订了《顾客服务控制程序》，建立了比较完善的顾客投诉处理机制。

表4 各部门关于客户投诉的职责列表

部门	销售部	品技部	品技部	责任部门	售后服务
职责	区域经理负责顾客抱怨信息的受理、传递、沟通及向顾客反馈改善结果、督促内部对于抱怨问题的最终解决。	配合区域经理工作、审核回复客户的纠正/预防措施报告内容。协助责任部门对抱怨产生的原因进行调查及分析，督促及协助责任部门改善对策的执行。	顾客抱怨技术问题的协助解决。	负责对顾客抱怨进行原因分析，提出改善对策并执行，更改执行纠正/预防措施引起的文件更改。	确认抱怨单的开口，核准顾客抱怨的关闭。

同时，公司为确保顾客投诉及反馈信息有效利用，每周都会对顾客的投诉进行汇总分析，形成《顾客投诉意见汇总表》，召开品质会议，对各系列产品的质量问题进行系统分析，制定《纠正预防措施》进行改进，整改效果由品技部组织验证。

图 6 客户投诉处理流程

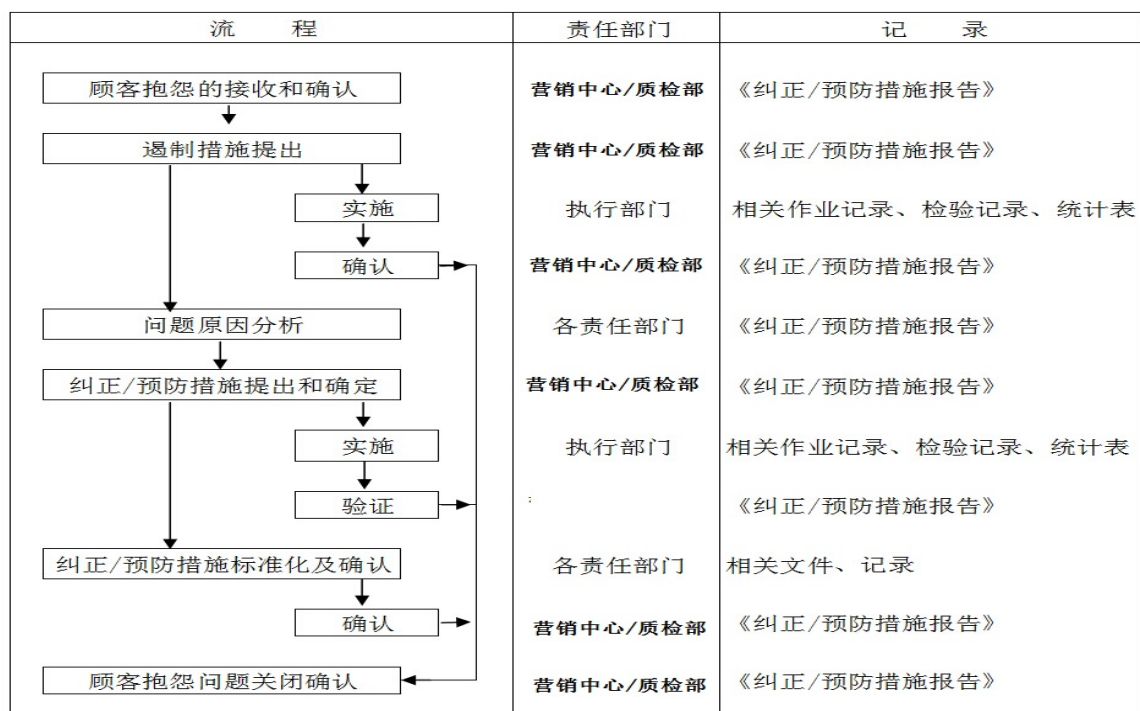


表5 近三年的顾客满意度调查结果

指标 单位	产品交付 (%)			顾客满意度 (%)			销售值 (万元)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
祥瑞	100	100	100	90	92	93.6	2152.4 3	3189.9 6	2718.10
杭州千岛湖培生 船艇有限公司	100	100	100	86	87	88	5000	8000	7500
汨罗市九子龙屈 原龙舟有限公司	100	100	100	85	86	86	1500	1800	1900

7.2 质量风险监测

公司严格执行质量监督检验及标识标注管理制度，对原材料、半成品及产品出厂质量进行全过程控制及可追溯性管理，及时发现产品安全潜在问题，把事后型的"亡羊补牢"变为"事前预防"，从而避免产品安全事故的发生。

7.3 应急管理

公司制定了《应急准备和响应控制程序》，明确事故分类方法，将事故分为特大质量事故、重大质量事故、一般质量事故。建立快速反应机制，对存在严重缺陷、对消费者人身财产安全可能造成危害的商品或服务，对已售出的商品采取召回措施。规定了质量事故报告应包括事故的经过、经济损失、事故性质、事故原因、事故责任、处理意见、防范措施等内容。

结 束 语

2014 年以来，浙江省以标准和认证为手段，以高标准引领打造“浙江制造”品牌，强调不断完善质量诚信标准体系、加快质量信用信息化建设。依据要求，公司相继完善了相关制度，认真贯彻落实，并自觉接受有关部门的监督管理。

质量诚信体系建设是一项长期的、系统的工作任务，要完善质量诚信体系建设的规章制度，巩固和深化企业质量诚信建设所取得的成效，必须建立长效机制，科学实施，常抓不懈。公司承诺坚持持续改进质量管理体系，不断提升质量诚信水平，完成“打造一流企业”的崇高使命而努力！